

Implicación y compromiso

En la última reunión de Junta Directiva que tuve el honor de presidir, se trataron todas las líneas convergentes de consolidación y expansión de nuestro grupo, diversificando por prioridades, objetivos y responsabilidades todo en lo que estamos embarcados y en lo que nos podamos embarcar.

La participación y entusiasmo que pude observar en cada uno de los miembros de la Directiva me hace pensar que vamos por buen camino..., despacio o no, depende como se mire, pero por el camino que hemos elegido consolidar, y lo que es mejor, sabiendo por qué camino ir.

Después de esa directiva y de la celebración el pasado septiembre de las XXVII Jornadas Anuales de nuestro Grupo en la bella localidad de Tenerife, vengo asumiendo y llevando a «bandera» un lema cuyo contenido me sirve de guión con sólo dos palabras «IMPLICACION-COMPROMISO».

ADADE/E-Consulting, como todos los Grupos asesores tan corales, necesita de estas DOS palabras que, para nosotros, deben ir total y absolutamente indisolubles formando, lógicamente, un todo común.

La fuerza de nuestra organización se encierra en ellas sintetizando el intento de mejora tanto colectivo como personal.

Si cualquier grupo, equipo, asociación o Entidad combinan adecuadamente y las ASUMEN COMO PROPIAS habremos avanzado en la línea adecuada sin mirar hacia atrás. El tiempo de lamentaciones ha pasado y hay que empezar con el tiempo de soluciones: Debemos avanzar, sabiendo nuestro pasado, pero sabiendo aún más que el presente ya es el futuro y no podemos dejarlo escapar sin que pongamos por nuestra parte el máximo esfuerzo.

Pero debemos ser claros en «a quien» o «con quien» quiero esa implicación y compromiso; ¿Con los propietarios o gerentes de cada despacho? Sí, por supuesto, pero bajo ningún concepto con la EXCLUSIVIDAD de su participación; Es el momento de que abramos cada una de nuestras Organizaciones; que todos los miembros se vayan poniendo la «camiseta» de nuestro Grupo; que sepan que se «cuece» en el día a día de ADADE/E-Consulting a nivel local, nacional e internacional y que las propuestas en común que se puedan ir adoptando no se queden en buenas intenciones, sino en realidades operativas necesarias para el desarrollo de cada despacho en todos los niveles.

La implicación y el compromiso corresponde en su «entusiasmo» inicial a los propietarios y/o gerentes de los despachos, pero no deben arrogarse nunca la personalización de su despacho de cara al resto de miembros del Grupo sino que tiene que ser una labor de desarrollo, de compromiso, de trabajo, de puesta en común de

acciones y de verdadero ALMA DE GRUPO todo lo que en ADADE/E-Consulting se trabaja denodadamente, para que los resultados sean los reales, comprometidos, queridos y deseados por todos y cada uno de los miembros que formamos el Grupo.

Los equipos humanos de cada despacho deben sentirse valorados; oídos; formados; desarrollados profesionalmente; orgullosos de ser y estar en ADADE/E-Consulting y que la correa de transmisión de la COMUNICACIÓN sea el elemento diferenciados de todos ellos.

Pero igual valoración tiene el Grupo como tal entendido: Todos los miembros deben sentirse igual que los equipos humanos: Tan importante es el despacho de ADADE/E-Consulting con un gran número de personas y negocio, que el pequeño con sus limitaciones; Tan importante las grandes capitales como las poblaciones más pequeñas; tan importante una gran autonomía como otra más pequeña; tan importante quienes son asesores integrales como quienes necesitan de otros compañeros para el desempeño de sus quehaceres diarios: Ese es el elemento diferenciador del éxito o del fracaso de un grupo: LA IMPLICACION Y EL COMPROMISO que nos deben llevar a evolucionar en todas las metas en que nos exijamos estar, empezando por nosotros mismos buscando la excelencia profesional de nuestros cometidos, trabajo en el cual ADADE/E-Consulting desempeña y desempeñará una labor absolutamente primordial, tanto para sus asociados y partners actuales como para todos los que quieran apostar por su desarrollo en unión de sinergias productivas.

Resumo y voy terminando: Debemos abandonar nuestras zonas de confort para progresar en el beneficio común ahondando en nuestras habilidades, conocimientos y colaboración, circunstancias que redundarán, bien dirigidas y estructuradas, en la verdadera IMPLICACION Y COMPROMISO exigibles y necesarios para el desarrollo del proyecto que todos los partícipes de nuestro Grupo buscamos y, sin duda alguna, encontramos en el día a día.

«El logro de tu meta está asegurada en el momento en que te comprometas con ella». Mack R.Douglas.

Gracias, saludos cordiales y a vuestra absoluta disposición.



JOSÉ LUIS GARCÍA NÚÑEZ
Presidente Grupo ADADE